

**schäfer,ei**  
**Beratungsunternehmen für**  
**Change Management**



## Eingespieltes Team von Psychologen und Pädagogen



## Eingespieltes Team von Psychologen und Pädagogen

- **Effiziente Führung, professionelle Kooperation, wirksame Problemlösung**

Wir beraten in Deutschland seit 1996 im Schwerpunkt mittelständische Unternehmen und den öffentlichen Dienst im Bereich Change Management sowie Führung und Zusammenarbeit.

Als Beratungsunternehmen sind wir darauf spezialisiert, eingeschliffene Routinen aufzubrechen, neue Denkweisen zu etablieren und konkrete Verhaltensänderungen zu bewirken. Fundiert ausgebildete Berater, Psychologen und Pädagogen, garantieren den hohen Qualitätsstandard unserer Dienstleistung.

## Arbeiten an den Gewohnheits- und Problemmustern

- **Muster bewusst machen ; Muster verändern – diese Aspekte müssen im Mittelpunkt der Prozessbegleitung stehen.**

Mitarbeiter orientieren sich an ihren Gewohnheitsmustern – Führungskräfte auch. Weder Führungsverhalten noch Kooperationsverhalten findet ununterbrochen rational und reflektiert statt, sondern in der Regel routinisiert und automatisiert. Die vorhandenen Gewohnheitsmuster sind dabei vor allen Dingen eines: nämlich häufig nicht bewusst – und damit in der Regel der direkten Verhaltenskontrolle der Beteiligten entzogen. Aus diesem Grund muss die Befähigung von Führungskräften und Mitarbeitern, Krisensituationen adäquat zu bearbeiten, an den vorhandenen Praktiken ansetzen.

## Alltagsorientierung bei allen Qualifikations- und Begleitmaßnahmen

- **Coaching vor Ort im Mittelpunkt unserer Arbeit**

Die Durchführung von Standardseminaren oder einmaligen Begleitveranstaltungen allein hat keinen nachhaltigen Effekt auf das Arbeitsverhalten und die Stimmungslage aller Betroffenen. Eine wirksame Prozessbegleitung muss aus diesem Grund so nah wie möglich am und im Alltag der Betroffenen durchgeführt werden. Dies erhöht bei den Beteiligten nicht nur die Akzeptanz der Unterstützungsmaßnahmen, es sichert zugleich die Einführung einer neuen Kooperationsgrundlage vor Ort und stellt sicher, dass Inhalte wie Befindlichkeiten eng entlang des Tagesgeschäfts bearbeitet werden können.

## Prinzip Penetranz

- **Wenn Themen wichtig sind, bleiben wir, bis sie umgesetzt sind.**

Menschen lernen nur durch Wiederholung. Einmalige Ereignisse beeinflussen weder die Grundhaltung, noch das Verhalten von Menschen. Die permanente Einübung lösungsorientierter Führungsaktivitäten und die zeitgleiche Optimierung alltagsrelevanter Kommunikations- und Kooperationsformen ist der Schlüssel zur Verbesserung der Leistungsfähigkeit in Unternehmen.

## Veränderungsbegleitung vom Konzept bis zur Umsetzung

- **Change Management Beratung**

- Change Management Beratung
- Change Management Entwicklung
- Gestaltung kollektiver Veränderungsprozesse
- Change - Coaching von Leistungsträgern und Schlüsselbereichen

- **Kooperationskultur**

- Auf- und Ausbau einer professionellen Kooperationskultur
- Einrichtung und Entwicklung von Kooperationszonen
- Vermittlung von Werkzeugen für effiziente Zusammenarbeit
- Innovative Kooperationskonzepte

## Qualifikation und kein Seminartourismus

- **Führungskräfteentwicklung**

- Führungskräftequalifikation
- Führungskräfteentwicklung
- Coaching von Führungskräften vor Ort
- Führen im Team / Führen von Teams

- **Personalentwicklung**

- Innovative Personalentwicklungskonzepte
- wirksame Führungskräftetrainings
- konsequenter Aufbau von Hochleistungsteams
- Professionalisierung der Unternehmenskultur



## Veröffentlichungen

- Schäfer, Frank (August 2012): Minimal Management; Midas Verlag; Zürich
- Schäfer, Frank (2010): Kommunales Change Management. Erich Schmidt Verlag, zweite überarb. Auflage; Berlin
- Schäfer, Frank (2009): Erfolgreiche Kooperation in Unternehmen; Campus Verlag; Frankfurt am Main